



من ٢٠١٩م

الى ٢٠٢٢م

الخطوة

الإستراتيجية

مركز الجودة والإعتماد للتدريب

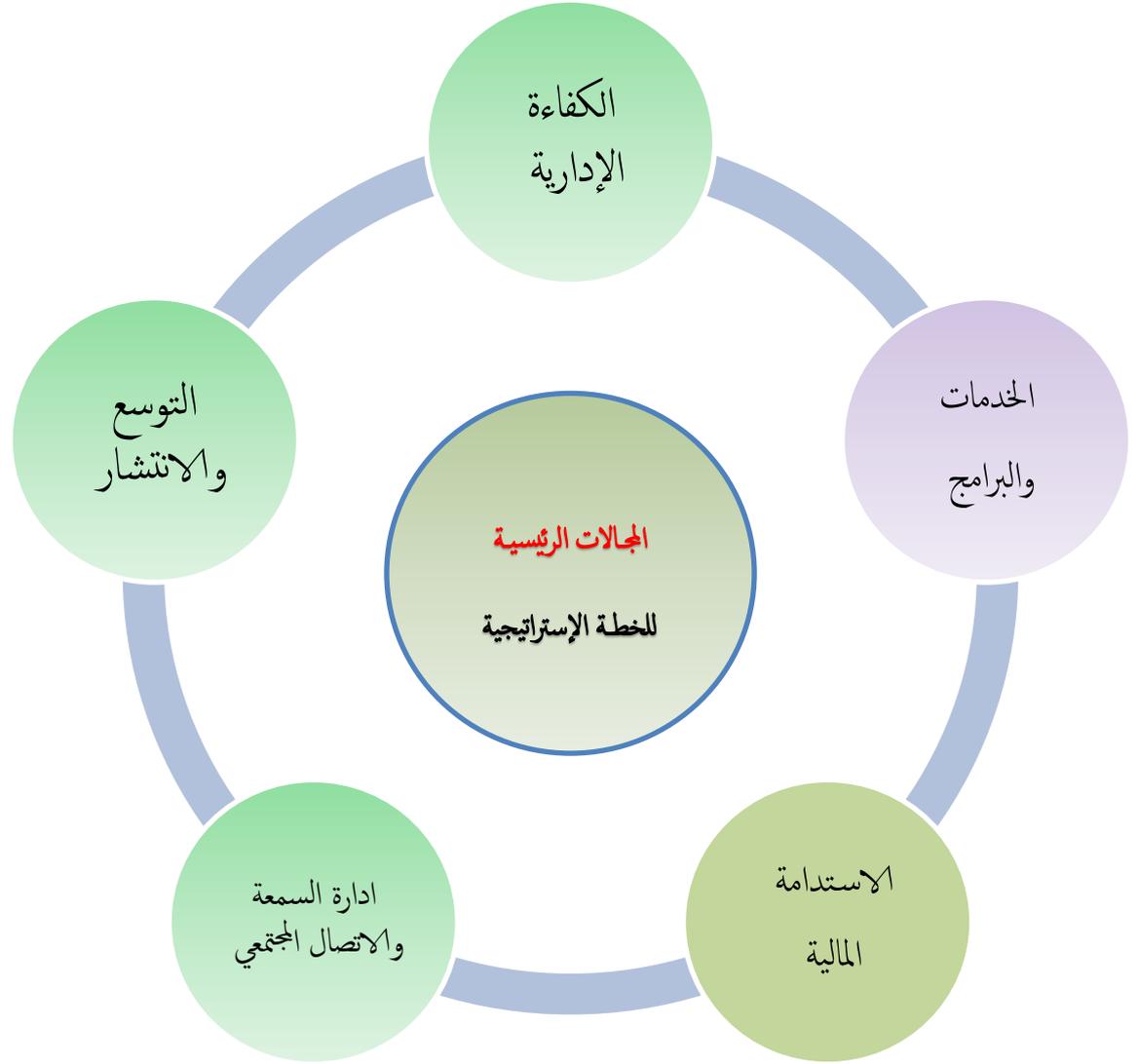
مشروع البناء المؤسسي (الخطة الإستراتيجية)

المجالات

الرئيسية

للخطة

الإستراتيجية



اعداد المستشار / العزي غالب المشرع

اشراف / مركز الجودة والاعتماد للتدريب

مشروع البناء المؤسسي (الخطة الإستراتيجية)

مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الهدف الإستراتيجي	المجال	م
	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م				
تقارير الاداء والانجاز	%٢٠	%٢٠	%٣٠	%٣٠	%٧٠	تحقيق الاستدامة البشرية ورفع الاداء الوظيفي للعاملين في الجمعية بنسبة ٧٠٪	الكفاءة الإدارية	١
عقود التطوع	%٢٠	%٣٠	%٣٠	%٢٠	٢٠٠	استقطاب ما لا يقل عن ٢٠٠ متطوع (من الجنسين) .	الكفاءة الإدارية	٢
العمل بالانظمة	%٢٠	%٣٠	%٣٠	%٢٠	%١٠٠	حوسبة جميع الاعمال الادارية في الجمعية والمنشآت التابعة لها .	الكفاءة الإدارية	٣
الحصول على الشهادات	%٣٠	%٣٠	%٢٠	%٢٠	٣	تحقيق الجودة الادارية في الجمعية والمنشآت التابعة لها .	الكفاءة الإدارية	٤
تنفيذ الخدمات	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%١٠	٢٥ ----- ٥٠	زيادة الخدمات والبرامج بنسبة ٢٥٪ ومضاعفة تنفيذ البرامج القائمة بنسبة ٥٠٪ .	الخدمات والبرامج	٥

اعداد المستشار/ العزي غالب المشرع

اشراف / مركز الجودة والاعتماد للتدريب

مشروع البناء المؤسسي (الخطة الإستراتيجية)

مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الهدف الإستراتيجي	المجال	م
	م٢٠٢٢	م٢٠٢١	م٢٠٢٠	م٢٠١٩				
ثبات العوائد	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%١٠	%٣٠	تحقيق استقرار مالي بنسبة ٣٠٪ من مصروفات الجمعية .	الاستدامة المالية	٦
الايراد	%٢٠	%٢٠	%٣٠	%٣٠	%٧٠	زيادة الايرادات المالية للجمعية بنسبة ٧٠٪ .	الاستدامة المالية	٧
تقارير الانجاز	%٢٠	%٣٠	%٣٠	%٢٠	١٠٠	تغطية كامل نطاق خدمات الجمعية في منطقة الباحة .	التوسع والانتشار	٨
قياس الرضا	%٣٠	%٣٠	%٢٠	%٢٠	---	ابرار اعمال الجمعية وانشطتها وتعزيز الصورة الايجابية عنها .	ادارة السمعة والاتصال المجتمعي	٩

اعداد المستشار/ العزي غالب المشرع

اشراف / مركز الجودة والاعتماد للتدريب

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الأهداف التشغيلية	الهدف الاستراتيجي	المجال
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م				
	تنفيذ الخطط التدريبية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التركيز على التدريب القائم على التنمية المهنية والمعرفية	تحقيق الاستدامة البشرية ورفع الاداء الوظيفي للعاملين في الجمعية بنسبة ٧٠٪	الكفاءة الإدارية
	التقارير الادارية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تفعيل مبدأ الثواب والعقاب كأحد مصادر التحفيز للموظفين .		
	الانجاز	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	توفير بيئة عمل ايجابية تساعد على الانجاز والعمل على تطويرها .		
	تقارير التنفيذ	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التطبيق الفاعل للخطط و النظم واللوائح الادارية .		
	تنفيذ التدوير	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التدوير الوظيفي بين الاقسام والادارات .		
	تنفيذ المبادرات	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	ايجاد نوع من التنافس في التميز بين الموظفين .		
	التوظيف	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	٠٠	استقطاب الكفاءات البشرية التخصصية والمؤهلة أكاديمياً وعملياً.		
	زيادة الرواتب	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	٠٠	تعزيز الدخل المالي للعاملين في الجمعية .		
	الاستقرار الوظيفي	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	٠٠	تحقيق الأمان الوظيفي للعاملين .		

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الأهداف التشغيلية	الهدف الاستراتيجي	المجال
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م				
	دليل البرامج التطوعية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		استكشاف الفرص التطوعية والتي تتناسب مع الجمعية ورؤية ٢٠٣٠م.	استقطاب ما لا يقل عن ١٠٠ متطوع (من الجنسين) .	الكفاءة الإدارية
	اللوائح والانظمة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تنظيم بيئة العمل التطوعي الداخلي في الجمعية .		
	ارتفاع عدد المسجلين	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تسهيل عملية الانضمام للفرق التطوعية في الجمعية .		
	ارتفاع الانتاجية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تطوير مهارات المتطوعين في الاعمال التطوعية المطلوب تنفيذها .		
	زيادة طلبات التطوع	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تشجيع المجتمع على التطوع وتوضيح التطوع واثره على الفرد والمجتمع .		
	زيادة عدد الساعات	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تحفيز المتطوعين على استمرارية التطوع وزيادة عدد الساعات التطوعية .		
	العمل بالنظام	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء نظام حاسوبي مركزي لجميع الادارات والاقسام	حوسبة جميع الاعمال الادارية في الجمعية التابعة لها .	الكفاءة الإدارية
	الحفظ والارشفة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تامين وحماية البيانات والمعلومات الالكترونية وضمان سريتها أو تلفها		
	خطة الصيانة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الصيانة المنظمة للأنظمة والحواسيب والمعدات الخاصة بالجمعية .		
	الانتهاء من التدريب	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تأهيل الموظفين لاستخدام التقنية في ما يتعلق بالحوسبة الإدارية .		
	شراء المنظومة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تسهيل عملية التواصل الداخلي بين الاقسام والادارات .		

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الأهداف التشغيلية	الهدف الاستراتيجي	المجال
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م				
	قرار الانشاء	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		إنشاء قسم خاص بالجودة والتطوير في الجمعية .	تحقيق الجودة الإدارية في الجمعية والمنشآت التابعة لها .	الكفاءة الإدارية
	التدشين والعمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء انظمة جودة فاعلة ومنتاسبة مع الجمعية وانشطتها المختلفة .		
	تقارير المراجعة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		التحسين والتطوير المستمر لأنظمة الجودة والخطط واللوائح		
	نتائج المشاركة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		المشاركة في جوائز الجودة والتميز المؤسسي المرتبطة بالقطاع الخيري والعام .		
	تقرير الدراسة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		دراسة وتحليل الاحتياج المجتمعي في ما يتعلق بالمشاريع المرتبطة بنشاط الجمعية .	زيادة الخدمات والبرامج بنسبة ٢٥٪ ومضاعفة تنفيذ البرامج القائمة بنسبة ٥٠٪ .	التوسع والانتشار
	اعتماد الدراسة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		اعادة دراسة المشاريع القائمة وتقييمها وامكانية تطويرها .		
	اعتماد الخطة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		استهداف جميع الشرائح المجتمعية والتركيز على المشاريع المرتبطة برؤية المملكة ٢٠٣٠ م		
	الاعمال الاعلامية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاهتمام بالجانب التثقيفي والتوعوي كاحد ركائز عمل الجمعية .		
	تنفيذ الفعاليات	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من القطاع الحكومي في ما يتعلق بالانشطة والفعاليات في عموم منطقة الباحة		

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الأهداف التشغيلية	الهدف الاستراتيجي	المجال
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م				
	قرار الاعتماد	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تخصيص مبلغ مالي من ممتلكات الجمعية للاستثمار	تحقيق استقرار مالي بنسبة ٣٠٪ من مصروفات الجمعية .	الاستدامة المالية
	زيادة الايرادات	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		التسويق الفاعل لتحقيق الاستقرار المالي		
	اعتماد الية الاستفادة منهم	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من الكوادر البشرية في مركز الرعاية النهارية في تسويق مشاريع المركز.		
	دراسات الجدوى	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		التوجه نحو الاستثمارات ذات المخاطر المنخفضة		
	الحصول على الدعم	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من الجانب الحكومي والمؤسسات المانحة في ما يتعلق بالاستقرار المالي		
	نشر القوائم المالية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تحقيق الشفافية المالية للمتبرعين والمانحين وعموم المجتمع .	زيادة الإيرادات المالية للجمعية بنسبة ٧٠٪ .	الاستدامة المالية
	نتائج التقييم	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تحقيق رضا المتبرعين والداعمين والمانحين		
	اعتماد الخطة التسويقية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تطوير الاليات التسويقية لزيادة الموارد المالية		
	تعدد مصادر الايرادات	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تسهيل عملية التدفقات النقدية الواردة للجمعية		
	الية الاستفادة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من التقنية في نشر وتسويق مشاريع الجمعية		

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الأهداف التشغيلية	الهدف الاستراتيجي	المجال	
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م					
	اعتماد جدول	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تقديم خدمات استشارية وتثقيفية عن طريق مواقع التواصل الاجتماعي (اونلاين) .	تغطية كامل نطاق خدمات الجمعية في منطقة الباحة .	التوسع والانتشار	
	اعتماد البرامج	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تنظيم العيادات الاستشارية والعلاجية المتنقلة في عموم مناطق الباحة ..			
	اعتماد الالية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تسهيل التسجيل للمرضى الراغبين في الاستفادة من خدمات الجمعية			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		فتح فروع جديدة للجمعية في محافظات المنطقة حسب الاحتياج			
	مدى الانتشار	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تعزيز الحضور الذهني للجمعية لدى عموم افراد المجتمع المحلي وذو العلاقة .	ابراز اعمال الجمعية وانشطتها وتعزيز الصورة الإيجابية عنها .		ادارة السمعة والاتصال المجتمعي
	تنفيذ الفعاليات	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		إقامة الفعاليات والأنشطة الإعلامية في المناسبات الدينية والوطنية			
	اعتماد خطة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من وسائل الاعلام المرئية والمسموعة والمقروءة .			
	الزيارات واللقاءات	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من النخب المجتمعية (الحكومية – الدينية – الاجتماعية) في تعزيز سمعة الجمعية .			
	الية النشر	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تعزيز الحضور الفاعل في العالم الافتراضي (مواقع التواصل الاجتماعي) .			
	توقيع الشراكات	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء شراكات استراتيجية فاعلة تخدم الجمعية وتحقق اهدافها .			

مشروع البناء المؤسسي (الخطة الإستراتيجية)



الخطة الاستراتيجية

الاهداف التشغيلية
مع المبادرات

□ جمعية تعاطف الرحمة بالباجة

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	اعتماد نتيجة التحليل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تحليل الاحتياجات التدريبية لجميع الموظفين .	التركيز على التنمية المهنية والمعرفية القائم
	اعتماد الخطة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء خطة تدريبية سنوية لجميع العاملين في الجمعية والاستفادة من (هدف) .	
	تنفيذ الخطة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تنفيذ الخطة وتقييم الاثار والنتائج وانعكاس ذلك على واقع العمل .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تجهيز قاعة تدريبية رجالية ونسائية بمواصفات حديثة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		اعتماد نتائج التقييم الشهري مدخلا اساسيا لاي امتيازات (اجازات - اضافي - ...)	تفعيل مبدأ الثواب والعقاب كأحد مصادر التحفيز للموظفين .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء جائزة للتميز الوظيفي بشكل شهري .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تطبيق اللوائح والنظم الادارية بشكل فعال	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء نظام للترقيات حسب الفترة الزمنية والخبرات وسنوات العمل .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		نقل مقر الجمعية الى مكان مناسب ومهيء .	توفير بيئة عمل ايجابية تساعد على الانجاز والعمل على تطويرها .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		توفير ادوات العمل المناسبة واستبدال التالف والقديم .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		العمل على التامين الطبي لجميع العاملين في الجمعية واهاليهم .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الاداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		التعاقد مع مستشار إداري للإشراف على الخطط والانظمة .	التطبيق الفاعل للخطط والنظم واللوائح الادارية .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		انشاء قسم التطوير والجودة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الزيارات المخططة للجهات الادارية المتميزة للاستفادة منها .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		التحسين والتطوير المستمر للخطط و اللوائح والانظمة كلما دعت الضرورة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		كتابة الخطة السنوية والتسويقية بشكل سنوي	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تشكيل مجلس تنفيذي خاص بالجمعية	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		عقد اجتماعات اسبوعية وشهرية للتقييم والتقويم للاعمال والجمعية عموما .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		انعقاد مجلس الادارة بشكل شهري لمتابعة التقارير والانجازات الشهرية	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		دراسة وتحديد طريقة التدوير الوظيفي بين الاقسام والادارات .	التدوير الوظيفي بين الاقسام والادارات والفروع .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء خطة شاملة للتدوير الوظيفي (للأفراد والاقسام والاقوات والاليات) .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		التنفيذ والتقييم لعملية التدوير الوظيفي واثرة على الافراد والجمعية .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الاداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تحليل الاحتياجات البشرية بناء على متطلبات الخطة الاستراتيجية	استقطاب البشرية المؤهلة وعمليات التخصصية.
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء خطة توظيف سنوية بناء على الاحتياج .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستقطاب والتوظيف بناء على بطاقات الوصف الوظيفي	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		رفع رواتب الموظفين بما ينسجم مع الزيادات السعرية	تعزيز الدخل المالي للعاملين في الجمعية .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من الدعم الحكومي في ما يتعلق بالوظائف المدعومة	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من نظام السعودية في توظيف بعض العاملين في الجمعية	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		انشاء صندوق تكافلي للعاملين في الجمعية .	تحقيق الأمان الوظيفي للعاملين .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		عقد شراكات تخدم الموظفين في الجمعية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		اعتماد الية للترقيات في الجمعية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الحد من التسرب الوظيفي للعاملين في الجمعية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من الجهات الخيرية المتميزة في العمل الاداري والموارد البشرية .	ايجاد نوع من التنافس في التميز بين الموظفين .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		جائزة افضل فكرة ابداعية	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الجائزة الفصلية / السنوية لأفضل قسم (ادارة) في الجمعية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تكريم اسرة افضل موظف مثالي / قسم مثالي بشكل فصلي .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		إعداد تصورات واضحة عن المجالات التطوعية للفرق التطوعية والتي تتسجم مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ .	استكشاف الفرص التطوعية والتي تتناسب مع الجمعية ورؤية م.٢٠٣٠ .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		اعتماد خطة سنوية للأعمال التطوعية بشكل مستمر .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		توفير الموازنة المالية التشغيلية اللازمة للفرق التطوعية لتنفيذ مهامها وأعمالها .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		التنسيق مع الجمعيات التخصصية في منطقة الباحة لتنفيذ الفعاليات التخصصية بالشراكة معها	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بنا إجراءات العمل التطوعي للفرق التطوعية في الجمعية .	تنظيم بيئة العمل التطوعي الداخلي في الجمعية .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء لائحة تنظيمية للمتطوعين .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تعيين موظف متفرغ لإدارة الفرق والأعمال التطوعية في الجمعية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		توفير جميع الاحتياجات المتعلقة بالتطوع (مكتب - موازنة مالية - اخرى) .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		إنشاء رابط الكتروني تفاعلي عبر الموقع للتسجيل المتطوعين والراغبين في التطوع .	تسهيل عملية الانضمام للفرق التطوعية في الجمعية .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء قاعدة بيانات شاملة للمتطوعين والراغبين في التطوع .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		عقد شراكة مع الجامعة / الكليات لاستيعاب الطلاب الراغبين في التطوع .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تحليل الاحتياجات التدريبية لجميع المتطوعين .	تطوير مهارات المتطوعين في الاعمال التطوعية المطلوب
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء خطة تدريبية لتأهيل المتطوعين في كل ما يتعلق بالأعمال التطوعية	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تنفيذ الخطة وتقييم الاثار والنتائج وانعكاس ذلك على واقع العمل التطوعي .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تنفيذ فعالية اليوم العالمي للتطوع والمشاركة في الأنشطة المجتمعية الأخرى .	تشجيع المجتمع على التطوع وتوضيح التطوع واثره على الفرد والمجتمع .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تكريم المتطوعين في الجمعية في الاحتفالات والمناسبات الخاصة بالجمعية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		نشر الفعاليات التطوعية على الموقع الرسمي ومواقع التواصل الاجتماعي .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		إبرام عقود شراكة مع الفرق التطوعية الأخرى في منطقة الباحة للمشاركة في الفعاليات خارج المنطقة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		الاستفادة من التكاليف التطوعية للطلاب الجامعين	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		التسيق و الاستفادة من الفرق التطوعية الأخرى خارج المنطقة .	تحفيز المتطوعين على استمرارية التطوع وزيادة عدد الساعات التطوعية .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تنظيم زيارات لبعض منسوبي التطوع في الجمعية الى فرق تطوعية اخرى للاستفادة من خبراتها	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		رصد مكافئات (مالية - اخرى) للمبرزين من المتطوعين وفق ضوابط معينة .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	دراسة الاحتياج و التعاقد مع شركة متخصصة لبناء نظام حاسوبي	انشاء نظام مركزي لجميع الادارات والاقسام
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تطوير وتحديث النظم الحاسوبية الموجودة في الجمعية .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء قاعدة بيانات شاملة ومحدثة لكل ذي صلة وعلاقة (المستفيدين - المتبرعون - المؤسسات المانحة - رجال الأعمال)	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		التعاقد بشكل جزئي مع مختص تقني معلومات .	تامين وحماية البيانات والمعلومات الالكترونية وضمان سريتها أو تلفها
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تركيب سيرفر داخلي للجمعية ونقل المعلومات اليه بشكل تلقائي .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		نقل البيانات والمعلومات الالكترونية الى هاردات خارجية بشكل سنوي .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		تقديم خدمات الجمعية بطريقة الكترونية .	الصيانة المنظمة للأنظمة والحواسيب والمعدات الخاصة بالجمعية .
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		بناء خطة لصيانة الأنظمة والحواسيب والمعدات الخاصة بالجمعية .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		حصر جميع الممتلكات التقنية للجمعية واحتساب اصولها والتخلص من الزائد منها .	

الهدف : حوسبة جميع الاعمال الادارية في الجمعية والمنشآت التابعة لها .

المجال: الفاعلية الادارية

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تششين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تحليل الاحتياجات التدريبية لجميع الموظفين .	تأهيل الموظفين لاستخدام التقنية في ما يتعلق بالحوسبة الإدارية .
	تششين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء خطة تدريبية لتأهيل المتطوعين في كل ما يتعلق بالأعمال والبرامج الحاسوبية	
	تششين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تنفيذ الخطة وتقييم الاثار والنتائج وانعكاس ذلك على واقع العمل .	
	تششين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	الاستفادة من البرامج الحاسوبية المجانية	تسهيل عملية التواصل الداخلي بين الاقسام والادارات .
	تششين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	انشاء مجموعات تواصل داخلية	
	تششين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	انشاء شبكة داخلية للتواصل الداخلي في الجمعية .	
	تششين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	شراء شبكة اتصالات داخلية	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	اصدار قرار من مجلس الادارة بإنشاء القسم واعتماد التوصيف الوظيفي له .	إنشاء قسم خاص بالجودة والتطوير في الجمعية .
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	استقطاب / تعيين موظف متخصص لادارة القسم	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء نظام ادارة الجودة ISO 9001:2015 للجمعية .	بناء أنظمة جودة فاعلة ومتناسبة مع الجمعية وأنشطتها المختلفة .
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء نظام ادارة الجودة ربيز للجمعية (الادارة العامة) .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء نظام اداري وتعليمي فاعل في مركز الرعاية النهارية .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء نظام ادارة الجودة ISO 9001:2015 لمركز الرعاية النهارية .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التعاقد مع مستشارين جودة وتطوير بنظام الزيارات .	التحسين والتطوير المستمر لأنظمة الجودة والخطط واللوائح
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تأهيل مدقق لنظم الجودة المزمع تطبيقها في الجمعية ومنشآتها .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء خطة للمراجعة والتدقيق الداخلي لمطابقة أنظمة الجودة والعمل بها .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التعاقد مع مكتب تدريب واستشارات لتأهيل الجمعية للمنافسة في جوائز التميز	المشاركة في جوائز الجودة والتميز المؤسسي المرتبطة بالقطاع الخيري والعام .
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تأهيل مختص الجودة على متطلبات جوائز التميز المؤسسي .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء خطة زمنية للمشاركة في جوائز التميز المؤسسي .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	ترتيب وتصنيف المستفيدين الى فئات بناء على معايير محددة وواضحة .	دراسة وتحليل الاحتياج المجتمعي في ما يتعلق بالمشاريع المرتبطة بنشاط الجمعية .
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	إعادة تخطيط المشاريع المقدمة للمستفيدين وفرز المستفيدين وترتيبهم حسب الاحتياج .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	اعادة هيكلة المستفيدين من خدمات الجمعية وفق اسس واضحة وبحث دقيق .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التقرير النهائي والمشاريع المقترحة للتنفيذ مع مبرراتها .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء المشاريع الخيرية الجدية بناء على الدراسة التحليلية .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تطوير المشاريع القائمة بما يتناسب مع الاحتياج ومتطلبات المانحين والداعمين .	اعادة دراسة المشاريع القائمة وتقييمها وامكانية تطويرها .
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء معايير واضحة للمشاريع المستقبلية وطرق اعتمادها وتنفيذها .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تحليل المشاريع الخيرية المرتبطة برؤية المملكة ٢٠٣٠م	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء جدول زمني وكمي للتوسع في المشاريع القائمة الخاصة بالجمعية .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء جدول زمني وكمي للتوسع في المشاريع المستحدثة والخاصة بالجمعية .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	إنشاء قسم نسائي بكادر وظيفي مؤهل ومتخصص في الجانب الخدمي للمستفيدين .	استهداف جميع الشرائح المجتمعية والتركيز على المشاريع المرتبطة برؤية المملكة ٢٠٣٠م
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	انشاء مركز إعلامي كمشروع استثماري وخدمي للجمعية	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	انتاج ما لا يقل عن ٣٠ موشن جرافيك تثقيفي وتوعوي بشكل سنوي .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	اصدار ما لا يقل عن ٢٠ برشور ومطوية تعريفية وتوعوية وتثقيفية .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تنفيذ ما لا يقل عن ١٠ حلقات تلفزيونية واذاعية في الاذاعات المحلية والوطنية .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	إنشاء صندوق للاستثمار برأس ما لا يقل عن ٣٠٪ من الاحتياطي النقدي للجمعية .	تخصيص مبلغ مالي من ممتلكات الجمعية للاستثمار
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	وضع خطة تسويقية / إعلانية للترويج للأوقاف في (الصحف - المجلات - المواقع والقنوات) في المناسبات الدينية وذات العلاقة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	العمل على تخفيض النفقات التشغيلية للجمعية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	انشاء اوقاف خاصة بمركز الرعاية النهارية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	انشاء قسم تنمية الموارد المالية في الجمعية .	التسويق الفاعل لتحقيق الاستقرار الفاعل
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء مشاريع خيرية بطريقة احترافية واعداد ملفات تسويقية متكاملة لجميع المشاريع الوقفية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التعاقد مع مسوقين / منظمات تسويقية لتسويق مشاريع الجمعية بنظام النسب أو المكافآت .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء لائحة مكافآت مالية للعاملين في تنمية الموارد المالية تحفز العاملين على الانجاز .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	اعداد دراسات جدوى لعدد من المشاريع الاستثمارية المميزة .	التوجه نحو الاستثمارات ذات المخاطر المنخفضة
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	افتتاح مشاريع استثمارية وبمردود مالي لا يقل عن ٢٠٠ الف ريال سنوياً.	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تكليف مدير محترف لإدارة المشاريع الاستثمارية الخاصة بالجمعية .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التعاقد مع مكاتب تسويقية واستشارية لتطوير المشاريع وتقديم الدعم اللازم .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	استهداف الشركات والمؤسسات ذات المسؤولية الاجتماعية بمشاريع تتناسب مع توجهاتها .	الاستفادة من الجانب الحكومي والمؤسسات المانحة في ما يتعلق بالاستقرار المالي
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	إعداد ما لا يقل عن ١٠ مشاريع نوعية لتسويقها على الداعمين والمانحين .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	وضع جدول زيارات للشركات الكبرى والمؤسسات المانحة وبعض رجال الأعمال .	
	تشدين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	توسيع الجمعية العمومية وفتح العضوية الشرفية لرجال الأعمال والشخصيات الإعلامية والمجتمعية.	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	نشر القوائم المالية كل عام وتضمينها في التقرير السنوي للجمعية .	تحقيق الشفافية المالية للمتبرعين والمانحين وعموم المجتمع .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	نشر التقارير المالية بشكل ربعي الايرادات والمصروفات .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	ضبط العمليات المالية واستحقاقات المشاريع بناء على تبرعات فاعلي الخير .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	اضافة مبلغ مالي كمصروفات تشغيلية ادارية واشعار المتبرعين بذلك وادراج ذلك في سياسة التبرع	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تسليم القوائم المالية والتقرير الربعية الى المتبرعين والمانحين .	تحقيق رضا المتبرعين والمانحين والداعمين
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	رفع التقارير النهائي للمتبرعين والمانحين (نسخة مقروءة ونسخة مرئية) .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تكريم المتبرعين والمانحين في الفعاليات الخاصة بالجمعية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	توثيق المشاريع بمموليها ورفعها الى المتبرعين والداعمين اشراك المتبرع في عملية اتخاذ القرار في ما يتعلق بالمشروع المتبرع له .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء خطة تسويقية لتنمية الموارد المالية في الجمعية .	التسويقية لزيادة الموارد المالية
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	استقبال التبرعات في مبنى الجمعية يدويا واجهزة الصراف	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	استهداف المراكز التارية للتبرع ببواقي الهلال لصالح الجمعية . (التموينات - الصيدليات - المراكز التجارية - ... الخ) .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تفعيل مشروع الكفالات الشهرية والاستقطاع (مركز تعاطف) وفتح حساب مباشر في البنوك .	تطوير الاليات التسويقية لزيادة الموارد المالية
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	استقبال التبرعات في مرافق الجمعية وفروعها المستقبلية ومركز تعاطف	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التعاقد مع شركات تسويقية لتسويق مشاريع الجمعية .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	انشاء متجر الكتروني لمشاريع وانشطة الجمعية .	تسهيل عملية التدفقات النقدية الواردة للجمعية
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	فتح حسابات بنكية في جميع البنوك المشهورة لجميع المشاريع الجديدة والقديمة .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	فتح حسابات فرعية في جميع البنوك لجميع المشاريع الخاصة بالجمعية .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التعاقد مع شركات الاتصالات لإرسال رسائل sms لدعم أوقاف ومشاريع الجمعية .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	الاستفادة من مشاهير الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي في التعريف بالجمعية والترويج لمشاريعها .	الاستفادة من التقنية في نشر وتسويق مشاريع الجمعية
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	الاستفادة من الاعلانات الممولة والمدفوعة على مواقع التواصل الاجتماعي ومحركات البحث .	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	انشاء مكاتب اعلامية في اهم المناطق في الباحة	
	تشغيل العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	الاستفادة من المواسم السياحية في منطقة الباحة وتهامة الباحة .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	إنشاء قاعدة بيانات متكاملة عن مرضى المستهدفين في جميع مناطق الباحة .	تقديم خدمات استشارية وتنقيفية عن بعد (اونلاين واونلاين مواقع التواصل الاجتماعي
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء جدول للاستشارات ونوعيتها واوراقات التواصل وجدولة الاطباء كذلك .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تقدم خدمة الإرشاد النفسي والاجتماعي لجميع المستفيدين من الجمعية	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التعاون مع أخصائيين اجتماعيين لتقديم الاستشارات التخصصية في ما يتعلق بالدعم النفسي .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء جدول زمني وخطة برامجية للعيادات المتقلة .	تنظيم العيادات الاستشارية والعلاجية المتقلة في عموم مناطق الباحة ..
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التعاقد مع أطباء / أخصائيين في البرامج المستهدفة بنظام جزئي .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	الاستفادة من الفرق التطوعية في المناطق في تنظيم العيادات .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	إنشاء فريق نسائي تطوعي لتنظيم الفعاليات في الجانب النسائي	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التسجيل الكترونيا عبر رابط تفاعلي او موقع الجمعية .	تسهيل التسجيل للمرضى الراغبين في الاستفادة من خدمات الجمعية
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	الاستفادة من الجمعيات الخيرية الاخرى للقيام بالبحث الاجتماعي.	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	زيادة المتعاونين والمتطوعين في البحث الاجتماعي	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	اختيار الموقع وانهاء الاجراءات النظامية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	التأثيث والتجهيزات (بشكل عام) للفرع الجديد	فتح فروع جديدة للجمعية في محافظة الخواة فتح فرع جديد للجمعية في محافظة بلجرشي
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	استقطاب الكوادر (بشكل عام) إعداد البناء الإداري .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تدشين العمل (حفل الافتتاح) للفرع الجديد بحضور رسمي ومجتمعي .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	اعتماد اسم شهرة للجمعية واعتماده وتسجيله في وزارة التجارة .	تعزيز الحضور الذهني للجمعية لدى عموم افراد المجتمع المحلي وذو العلاقة .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	اعتماد هوية سمعية للجمعية واعتمادها على جميع الاعمال الاعلامية الصوتية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تدشين الاسم الجديد مع الهوية البصرية وطباعتها على جميع الممتلكات والمباني .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تجديد اللوحات الاعلانية والارشادية في مباني الجمعية وممتلكاتها وفق الهوية الجديدة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تنفيذ فعالية اليوم الوطني في كل عام .	إقامة الفعاليات والأنشطة الإعلامية في المناسبات الدينية والوطنية
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تنفيذ فعالية اليوم العالمي للمناسبات الصحية المتنوعة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تنفيذ أنشطة مجتمعية تشاركية مع الجهات الخيرية الاخرى في المنطقة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	كتابة ما لا يقل عن ١٠٠ خبر صحفي عن الجمعية وانشطتها في العام .	الاستفادة من وسائل الاعلام المرئية والمسموعة والمقروءة .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تنفيذ ما لا يقل عن ٦ حلقات تلفزيونية واذاعية في العام	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تحويل جميع مشاريع الجمعية الى مشاريع الكترونية (موشن جرافيك) .	

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	المبادرات	الهدف التشغيلي
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م			
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	الحصول على تزكيات من ١٠ شخصيات معتبرة (دينية - اجتماعية - إعلامية).	الاستفادة من التخب المجتمعية (الحكومية - الدينية - الاجتماعية) لتعزيز سمعة الجمعية
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	تنظيم زيارات ميدانية للشخصيات المعتبرة الى مقر الجمعية والمنشآت التابعة لها .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	رعاية الشخصيات الرسمية لأنشطة وفعاليات الجمعية المختلفة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء خطة نشر للموقع وصفحات التواصل الاجتماعي .	تعزير الحضور الفاعل في العالم الافتراضي (مواقع التواصل الاجتماعي) .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	رفع نسبة المشاهدات والمتابعات على مواقع التواصل الاجتماعي بنسبة ١٠٠٪ سنويا	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	بناء منصات اعلامية فاعلة على مواقع التواصل الاجتماعي .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	إنشاء الموقع الالكتروني للجمعية وصفحات التواصل الاجتماعي برابط موحد	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	توثيق جميع حسابات الجمعية على مواقع التواصل الاجتماعي .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	إعداد التصورات والاليات الخاصة ببناء وتنفيذ الشراكات مع الجهات الأخرى .	بناء شراكات استراتيجية فاعلة تخدم الجمعية وتحقق اهدافها .
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	عقد شراكات مع المستشفيات التخصصية وشركات الادوية	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	عقد شراكات مع مؤسسات تعليمية في ما يتعلق بالتطوع والفعاليات التخصصية .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	عقد شراكات اعلامية (صحف - مجلات - مواقع اخبارية - دعاية واعلان) .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	عقد شراكات مع جمعيات خيرية عامة وتخصصية لتنفيذ بعض المشاريع المشتركة .	
	تدشين العمل	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	١	عقد شراكات مع قطاعات أخرى (حسب الاحتياج) .	

مشروع البناء المؤسسي (الخطة الإستراتيجية)



نعم بحمد
الله تعالى ،،،