

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية
جمعية تعاطف

الخيرية للخدمات الصحية بالباحة
بإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
لرخصة رقم 614

الرجوع: _____
البريد: _____
المنتجات: _____

إدارة تنمية الموارد المالية

جمعية تعاطف
الخيرية للخدمات الصحية بالباحة

0177257373 - 0177257474 0538833368 @taatuf
taatuf@hotmail.com www.taatuf.org.sa (404) ص.ب



يُعد تنمية الموارد هاجساً مؤرقاً لدى العديد من مؤسسات القطاع الثالث والذي يُعد قطاعاً حيويًا ومُساهمًا بقوة في تنمية الوطن والرفع من قدراته ومُقدارته . فمؤسسات القطاع الغير الربحي تعتمد كُلياً في صناعة مناشطها وبرامجها على مقدار ما يدخل خزينتها من موارد مالية سواء كانت أصول ثابتة كالأوقاف أو كدعومات من جهات أو أفراد . ويزداد العبء عندما تكون تلك الجهات ناشئة وفي محافظات تُعد من المحافظات النائية والتي تفتقد للكفاءات التي يمكن أن تُسهم في صُنْع الاستقرار المالي للجمعية ومناشطها . وجمعية تعاطف الخيرية للخدمات الصحية المنشأة في عام هـ تؤدي دوراً حيويًا وهامًا في المحافظة وذلك بالمساهمة في نشر تعلم كتاب الله تعالى ونشره في القرى والمحافظات المجاورة والتابعة لها .

وحرصًا من إدارة الجمعية على استقرار مالي دائم تم إنشاء إدارة تنمية الموارد المالية في الجمعية ومحاولة شغلها بالكفاءات الشابة القادرة على إحداث التغيير الذي سيكون له الأثر الإيجابي بإذن الله .

الآثار المتوقعة عند استمرار عدم وجود إدارة تنمية الموارد المالية :

- انحسار أعمال الجمعية وتعطل أعمالها ومشاريعها .
- ضعف البرامج التنموية والاجتماعية المقدمة للمستفيدين والمجتمع .
- تسرب العاملين من الجمعية لعدم وجود الاستقرار المالي .

المقترحات لحل المشكلة :

- استقطاب الكفاءات الشابة .
- تنوع مصادر الدخل .
- كسب ثقة الجمهور .



نبذة مُبسطة عن المشروع :

إنشاء إدارة ضمن هيكل الجمعية الرسمي تُعنى بتمية الموارد المالية للجمعية وتوفير الدعم اللازم للمصاريف التشغيلية وتسعى لرسم صورة ذهنية متميزة لدى الداعمين بمختلف مستوياتهم (أفراد – مؤسسات) .

يساهم هذا المشروع في :

- توطين الوظائف في القطاع غير الربحي
- إحداث استقرار مالي للجمعية .
- تغطية كافة المصاريف الإدارية والتشغيلية للجمعية .
- تنفيذ برامج ومشاريع تنموية ومجتمعية تساهم في الارتقاء بقدرات المجتمع وأفراده .

أسباب إقامة المشروع :

- ضعف الموارد المالية للجمعية .
- توقف عدد من المشاريع التنموية والاجتماعية بالجمعية
- عدم معرفة المجتمع بأنشطة وبرامج الجمعية المقدمة للمستفيدين

الهدف العام :

المساهمة في إحداث استقرار مالي دائم لجمعية وتغطية جميع مصاريفها التشغيلية والإدارية وتوفير دعومات برامجها التنموية.



الأهداف المحددة :

- استقطاب عدد ٢ موظفين ذوو كفاءة عالية
- بناء علاقات وطيدة مع الداعمين (أفراد - رجال أعمال - مؤسسات مانحة) .
- إلحاق الموظفين بعدد ٧ برامج تأهيلية وتدريبية لتطوير قدراتهم ومهاراتهم .

الأنشطة التفصيلية :

- دورات تدريبية .
- ورش عمل .
- زيارات ميدانية .

خطة العمل :

- الاستقطاب والتوظيف .
- برنامج تدريبي مكثف .
- الزيارات الميدانية لاكتساب الخبرة في كيفية تنمية الموارد المالية وتحقيق الاستقرار للجمعية .



الرقم: _____
التاريخ: _____
المرشحات: _____

برنامج تدريبي مكثف لموظفي تنمية الموارد المالية :

التاريخ																مسؤول التنفيذ	البرنامج التدريبي				
س ٣	س ٢	س ١	س ٤	س ٣	س ٢	س ١	س ٤	س ٣	س ٢	س ١	س ٤	س ٣	س ٢	س ١	س ٤			س ٣	س ٢	س ١	
																				بالتعاون مع مركز	صناعة المشاريع الخيرية
																					تحقيق الاستدامة المالية
																					مهارات وفنون الإقناع
																					إدارة السمعة والصورة الذهنية للجهات الخيرية
																					التسويق الإلكتروني
																					التخطيط المالي وإعداد الموازنة للجهات الخيرية
																					ابتكار المشاريع الخيرية

جمعية تعاطف
الخيرية للخدمات الصحية بالباحة



خطة الزيارات :

سيتم التنسيق لعدد من الزيارات للعديد من مؤسسات القطاع الثالث المتميزة في تنمية الموارد المالية وسيتم التحديد لاحقاً .

أصحاب المصلحة :

- جمعية تعاطف
- المستفيدون المباشرون من الجمعية ونشاطها
- أعضاء مجلس الإدارة
- وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
- المجتمع المحيط بالجمعية

الأثر المتوقع :

- تحقيق دخولات مالية في العام الأول تتجاوز ١,٥٠٠,٠٠٠ مليون وخمس مئة ألف ريال .
- بناء علاقة وثيقة مع عدد من المؤسسات المانحة ورجال الأعمال وكذلك الأفراد .
- رسم صورة ذهنية متميزة لدى أفراد المجتمع عن الجمعية وأعمالها

المكان : جمعية

نقاط ستساهم بإذن الله في نجاح المشروع :

- التركيز على الكفاءات .
- إقرار برنامج تدريبي مكثف لموظفي تنمية الموارد .
- سلم حوافز متميز عند زيادة الدخولات المالية .



ما يشمله المشروع :

- التوظيف
- التدريب
- الزيارات الميدانية
- ورش العمل

قيود المشروع :

- حصول الموظفين على شهادة البكالوريوس أو ٣ أعوام خبرة في تنمية الموارد المالية
- الاعتماد الرسمي للدورات والمدربين

موازنة المشروع :

م	البند	الموازنة المقترحة	تفاصيل الموازنة
1	إنشاء إدارة تنمية موارد مالية	90.000	رواتب لعدد ٢ موظفين لإدارة تنمية الموارد المالية لمدة عام كامل
2	برنامج تدريبي مكثف	40.000	برنامج تدريبي مكثف للموظفين
	المجموع	130.000	مئة وثلاثون ألف ريال

